



管理職セミナー

全4回
シリーズ

第1回 7月12日(水) 9:30~16:30

マネジメントって何をすればいい？

第2回 8月9日(水) 9:30~16:30

リーダーは部下を育ててなんぼです

第3回 9月20日(水) 9:30~16:30

部下とのコミュニケーション術と
モチベーションの上げ方

第4回 10月11日(水) 9:30~16:30

チームの総合力を向上させる！
コミットメント

実践 マネジメント研修



■ 講師

西澤 浩二氏

グローアップ教育センター代表

自社改革を実現するのが管理職の責務であり、使命です。
今までの勘と経験に頼った自己流管理職から、改革を自らの
手で実現する管理職を育成することが、勝ち組企業への決
め手になります。

今回の研修は全4回シリーズにより、自身の改革、部下・
後輩の改革、組織の変革を推進していく人材を育成します。

『企業の改善は人の改善。人の改善は人の心の改善』

■ 主催 飯田商工会議所(産業政策委員会)

飯田商工会議所中小企業相談所 TEL.24-1500 FAX.24-1142

■ 会場

飯田商工会館

1階商店街交流ホール

■ 受講料

会員 16,000円

(非会員24,000円)

全4回の金額になります

(資料代を含みます)

■ 定員 30人

詳しくは裏面をご覧ください

受講申込書

切り取らずこのまま FAX(24-1142) してください。

企業名

TEL

氏名

氏名

FAX

《研修のねらい》

経営環境の構造変化がスピードアップしています。勝ち残るためには、全社的・中期的視野での経営改革を成功させなければなりません。自社改革を実現するのが管理職の責務であり使命です。経験と気合頼り（勘と経験の出たところ勝負）だけの管理職から、改革を自らの力で実現する管理職への変身が勝ち組企業への決め手になります。

管理職研修では自社SPIRIT（理念）を根底に、社長の右腕管理職になるための実践マネジメント技法を豊富に盛り込んで、具体的に分かりやすくお伝えいたします。

「企業の改善は人の改善、人の改善は人の心の改善」が研修ドメインです。自分の変革、部下・後輩の変革、組織変革を推進していく人材を育成していくために

①「深く考え、問題の本質を捉えることができる力」 ②「自分なりの考えをまとめて主張できる力」 ③「議論をたたかせる力」 ④「自ら解決する力」 ⑤「創造的思考のできる力」 ⑥「自他の人間力を高める力」

一般的に企業成長の源泉は、組織構成員の主体性と創造性との発揮にあります。成長企業では、個人目標と組織目標の一致がはかられ、主体的、創造的、挑戦的な仕事の取り組みがされています。人財育成をしていくうえで、個人の伸長、成長が組織体の改善、革新を促し発展の源泉となります。人間尊重を基本に、人間形成に力を注ぐことが大切となります。人間は自分が信頼されている、認められている、組織のためになっているという自覚が意識の上に出てくれば、意欲的に仕事に取り組みます。社員に働く意欲を持ってもらい、自発的な自己実現の欲求を充足させることが必要です。

《研修カリキュラム》

第1回 マネジメントって何をすればいい？

成果を上げるリーダーとはどんな人か？経営トップの代行者としてのリーダーの役割を認識していただき、リーダーシップの考え方や影響力の発揮の仕方を解説します。

チームマネジメントの基本や、どのように部下を管理（時間管理、目標管理、行動管理など）したらよいかを理解していただきます。チーム力低下の原因と背景を知り、良いチームと悪いチームの違いを理解していただきます。

第2回 リーダーは部下を育ててなんぼです

部下育成が管理職の責務であることを学んでいただきます。部下育成の基本から具体的な方法、効果的なOJTの進め方を解説します。部下のプロ意識を高め、自立型人間から自律型人間への変革を目指す部下育成法です。

第3回 部下とのコミュニケーション術とモチベーションの上げ方

やる気をなくした部下にどう対処するか？一所懸命だが成績の上らない部下をどのように指導するか？具体的な事例をつかってグループ討議を行った後、有効な指導方法を解説します。企業の改善は人の改善、人の改善は人の心の改善です。

第4回 チームの総合力を向上させる！コミットメント

チームのシナジー（相乗）効果の活用やチーム総合力をあげる方法を具体的に解説します。（各部署がお客様の潜在ニーズを引き出し、成果につなげる方法や、販売力をあげていく方法等、成績や技術が向上しない社員を、どのようにしてチーム全体で育成していくかを学んでいただきます。

研修のまとめとして、一人ひとりに仕事に対するコミットメントをしていただきます（実行計画書成果発表）

研修のための研修に終わらないように。

《講師》

グローアップ教育センター 代表 西澤 浩二 氏

昭和33年、東京都文京区生まれ。東洋大学経営学部経営学科卒業。

東都観光(株)ホテル事業部を経て、(株)TKC広報部（現TKC出版）東京営業所所長兼研修セミナー開発室室長、販売促進部課長を務める。平成9年7月より岩手県中小企業経友会事業協同組合研修事業部長、(株)E&S取締役副社長を経て、平成12年9月にグローアップ教育センターを設立し現在に至る。

階層別集合研修、会社規模に適応したオリジナル研修の企画と講師を務める。問いかけ、思考、体験、気づきの流れで進める内容は、参加者評価も圧倒的に高く、会を重ねるごとに深みのあるセミナーと定評があり、多くの経営者から支持を受けている。

《受講料》

- | | | |
|------|-----------|--|
| 会員企業 | 1名16,000円 | ・全4回を通しての受講及び受講料になります（欠席の場合も返金は致しません）。 |
| 非会員 | 1名24,000円 | ・受講料には資料代を含みます（昼食のご用意はありません）。 |
| | | ・受講料は第1回目にお持ちください。 |

《定員》

30人（定員になり次第締め切らせていただきます）

《事務局からの一言》

西澤先生にはこれまでもセミナーをお願いしており、今回で3回目となりますが、実践を交えたマネジメント技法はもちろんのこと、先生の人を動かす、人の心に響く講義は必ず満足いただけるものと確信しています。ぜひ、この機会に受講されることをお薦めし、ご案内申し上げます。